

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY साप्ताहिक WEEKLY

सं. 1]	नई दिल्ली, जनवरी 3—जनवरी 9, 2016, शनिवार∕पौष 13—पौष 19, 1937
No. 1]	NEW DELHI, JANUARY 3—JANUARY 9, 2016, SATURDAY/ PAUSA 13—PAUSA 19, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 2015

सा.का.नि. 1.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, और सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क और स्वर्ण (नियंत्रण) अपील अधिकरण (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1987 जहां तक उनका संबंध रिजस्ट्रार, उप रिजस्ट्रार और सहायक रिजस्ट्रार के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या लोप किया गया है, सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण में रिजस्ट्रार, उप रिजस्ट्रार और सहायक रिजस्ट्रार के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण समूह ''क'' पद भर्ती नियम, 2015 है।

5522 GI/2015 (1)

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. **लागू होना**.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ(1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन वैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन वैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- **4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत. आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन पद	सीधे भर्ती किए	सीधे भर्ती किए
			वेतन या वेतनमान	है अथवा	जाने वाले	जाने वाले
				अचयन	व्यक्तियों के	व्यक्तियों के लिए
				पद	लिए आयु-सीमा	अपेक्षित शैक्षिक
						और अन्य
						अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. रजिस्ट्रार	01* (2015)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड -3,	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार	सेवा, समूह "क"	15600-39,100/-			
	पर परिवर्तन किया	राजपत्रित, अननुसचिवीय	रु.और ग्रेड वेतन			
	जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं		द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी		विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
या नहीं।		रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नित: वेतन बैंड-3, 15600-39100 और 6600 रु. ग्रेड में ऐसा उपरिजस्ट्रार ने सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क और अपील अधिकरण, जिसने पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण-1: सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी अन्य संस्थान से विधिक या प्रशासनिक मामले के प्रशिक्षण के पूरा किए जाने के अध्यधीन प्रोन्नित होगी।	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नित सिमिति (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्निलिखित होंगे :- 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष 2. अध्यक्ष या उपाध्यक्ष सीमाशुल्क उत्पाद-शुल्क अपील अधिकरण -सदस्य 3. उपाध्यक्ष या सदस्य सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण -सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
टिप्पण-2: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
टिप्पण-3: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतन मान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतन मान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधरित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		

लिए निर्णायक अन्यथा तारीख भारत में अभ्यर्थियों की अभ्यर्थियों से कारणों के ति)	(7)	(6)	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। उजपत्रित, अननुसचिवीय उज्जुत्ते के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथल की में न्यायिक या जा सकती है। तिथ्यण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से कारणों के ित्र		आवश्यक:		चयन	वेतन बैंड-3,	साधारण केन्द्रीय	10* (2015)	2.उप
के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो विवेकानुसार शि जा सकती हैं। शि अंतिम तारीख जो शि शि असम, मेघालय, संबंधी अर्हता (अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, लेख बद्ध किए जें लोक सेवा आ	य या संस्थान ग्री ल्क उत्पाद लिक् उत्पाद पा कर मामले या विधिक च वर्ष का अर्हताएं, सुअर्हित ही दशा मे लिए जो ए जाएं संघ अनुभव ा (अर्हताएं, आयोग के अनुभव र अनुसूचित र	(i) किसी मान विश्वविद्यालय से विधि में डिग्रं (ii) सीमाशुल्य शुल्क और सेवा में न्यायिक य कार्य में पांच अनुभव। टिप्पण-1: अन्यथा अभ्यर्थियों की कारणों के लेखबद्ध किए लोक सेवा विवेकानुसार जित्यों और जनजातियों और जनजातियों और जनजातियों और जनजातियों के की दशा में तब जा सकती हैं जि उनके लिरिक्तियों को भा अपेक्षित अनुभ्ववाले उन सम्अभ्यर्थियों के अभ्यर्थियों के अपेक्षित अनुभ्ववाले उन सम्अभ्यर्थियों के अभ्यर्थियों के अभ्यर्थियों के अपेक्षित अनुभ्ववाले उन सम्बन्ध अभ्यर्थियों के अभ्यर्थिये	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिकिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बाजिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के	चयन	15600- 39,100/- रु. और ग्रेड वेतन	सेवा, समूह "क" राजपत्रित,	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्नित: वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण में ऐसा सहायक रजिस्ट्रार जिसने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण-1: सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी अन्य संस्थान से विधिक या प्रशासनिक मामले पर प्रशिक्षण के पूरा होने के अध्यधीन प्रोन्नति होगी।

टिप्पण-2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण-3: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन मान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतन मान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतन मान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति:-

- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी:-
- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदश पद धारण किए हए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य के पदों में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो: और
- (ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते है।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:

- (1) अध्यक्ष या उपाध्यक्ष सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण –अध्यक्ष
- (2) उपाध्यक्ष या सदस्य, सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण -सदस्य
- (3) सदस्य, सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण - सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-

- (1) अध्यक्ष या उपाध्यक्ष सीमा-शुल्क, उत्पाद शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण (सीस्टेट) – अध्यक्ष
- (2) उपाध्यक्ष या सदस्य, सीमा शुल्क, उत्पाद शुल्क एवं सेवाकर अपील अधिकरण -सदस्य
- (3) सदस्य, सीमा शुल्क, उत्पाद शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण (सीस्टेट) -सदस्य

(13)

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति द्वारा पद भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत् केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3.सहायक रजिस्ट्रार	(2) 18* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(3) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	(4) वेतन बैंड -3, 15600- 39,100/- रु. और ग्रेड वेतन 5400/- रु.	(5)	(6) 35 वर्ष से अनिधक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,	विधि में डिग्री (ii) सीमाशुल्क उत्पाद-शुल्क और सेवा कर मामलों के क्षेत्र में न्यायिक या विधिक कार्य में तीन वर्ष का अनुभव टिप्पण-1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए। संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित

		हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों कि लिए विहित की गई है।)	दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।
(8)	(9)		(10)
आयु: नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले और प्रो	न्नत व्यक्तियों 50 प्र	तिशत सीधी भर्ती द्वारा।
शैक्षणिक अर्हता : हां	के लिए एक वर्ष	50 प्रति	शत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो
		सकने पर	र प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(11)(12)(13)पद भरने के लिए समह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के प्रोन्नित: वेतन बैंड-2. 9300-34800 और ग्रेड वेतन लोक संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें 4200 रु. में सीमाशल्क उत्पाद-शल्क सेवा कर अपील आयोग से परामर्श निम्नलिखित होंगे:-अधिकरण में कोर्ट मास्टर जिसने श्रेणी में नियमित आठ वर्ष करना आवश्यक है। (1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक -सेवा की हो। सेवा आयोग - अध्यक्ष टिप्पण-1 : सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त सचिवालय (2) अध्यक्ष या उपाध्यक्ष सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या किसी संस्थान से विधिक या प्रशासनिक मामले पर प्रशिक्षण के पुरा किए जाने के और सेवा कर अपील अधिकरण – अध्यधीन प्रोन्नति होगी। (3) उपाध्यक्ष या सदस्य, सीमाशुल्क, उत्पाद-टिप्पण-2 : टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण - सदस्य में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्त यह बनेगी:-तब जबिक उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, (1) अध्यक्ष या उपाध्यक्ष सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष और सेवा कर अपील अधिकरण (सीस्टेट) -अध्यक्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे (2) उपाध्यक्ष या सदस्य, सीमाशुल्क, उत्पाद-कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पुरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के शुल्क एवं सेवाकर अपील अधिकरण- सदस्य लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली (3) सदस्य, सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण - सदस्य टिप्पण-3: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन मान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतन मान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतन मान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है. उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधरित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति:-ा. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी:-

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन वैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; या
- (iv) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत् केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारिख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थान ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तस्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

[फा. सं. ए-26016/1/2012-प्रशा.I ग (सीस्टेट)] एस. भौमिक. अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 23rd December, 2015

G.S.R 1.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Customs, Excise and Gold (Control) Appellate Tribunal (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1987, in so far as they relate to the posts of the Registrar, Deputy Registrar and Assistant Registrar, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Registrar,

Deputy Registrar and Assistant Registrar in the Customs, Excise and Service Tax Appellate Tribunal, namely:-

- **1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Customs, Excise and Service Tax Appellate Tribunal, Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2015.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- **2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- **4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating there to shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied the such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non- selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Registrar	1* (2015)	General Central	Pay band-3,	Selection	Not	Not
		Service, Group	Rs. 15600 -		applicable	applicable
	*Subject to	'A' Gazetted,	39100 plus			
	variation	Non- Ministerial	grade pay Rs.			
	dependent on		7600			
	workload					

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion: Deputy Registrar in Customs, Excise and Service Tax, Appellate Tribunal in pay band-3, Rs.15600-39100 plus grade pay Rs. 6600with five years regular service in the grade. Note 1: Promotion shall be subject to completion of training on legal or administrative matters from Institute of Secretariat Training and Management or any other institute recognised by the Government. Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their provision period for promotion to the next higher grade along	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- (1.) Chairman or Member, Union Public Service Commission-Chairman; (2) President or Vice- President, Customs, Excise and Service Tax Appellate Tribunal - Member; (iii) Vice- President or Member, Customs, Excise and Service Tax Appellate Tribunal - Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	
such qualifying or eligibility service. Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to Ist January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre- revised scale of pay into one grade with a common	
grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that	
grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Deputy	10* (2015)	General	Pay band-3,	Selection	Not exceeding 40	Essential:
Registrar		Central	Rs. 15600 -		years (relaxable for	
	*Subject to	Service,	39100 plus		Government servants	(i) Degree in law
	variation	Group 'A'	grade pay		upto five years' in	from a
	dependent on	Gazetted,	Rs. 6600		accordance with the	recognised
	workload.	Non-			instructions or orders	University or
		Ministerial.			issued by the Central	Institute.
					Government).	
						(ii) Five years
					Note: The crucial date	experience in
					for determining the	Judicial or Legal
					age-limit shall be the	work in the field
					closing date for receipt	of Customs,
					of applications from	Excise and
					candidates in India,	Service Tax
					(and not the closing	matters.
					date prescribed for	
					those in Assam,	Note 1: Quali-
					Meghalaya, Arunachal	fications are
					Pradesh, Mizoram,	relaxable at the

		37 1 1	11 1 0 1
		Manipur, Nagaland,	discretion of the
		Tripura, Sikkim,	Union Public
		Ladakh Division of	Service
		Jammu and Kashmir	Commission for
		State, Lahaul and Spiti	reasons to be
		District and Pangi	
		_	
		Sub- Division of	writing, in case
		Chamba District of	of candidates
		Himachal Pradesh,	otherwise well
		Andaman and Nicobar	qualified.
		Islands or	
		Lakshadweep.	Note 2: The
		Zanshad weep.	qualification
			regarding
			experience is
			relaxable at the
			discretion of the
			Union Public
			Service
			Commission for
			reasons to be
			recorded in
			writing, in case
			of candidates
			belonging to the
			Scheduled Castes
			or the Scheduled
			Tribes, if at any
			stage of selection
			the Union Public
			Service
			Commission is of
			the opinion that
			sufficient number
			of candidates
			from these
			communities
			possessing the
			requisite
			experience are
			not likely to be
			available to fill
			up the vacancies
			reserved for
			them.
			tiiCiii.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not	One	By	Promotion:	Group 'A' Departmental	Consultation
applicable	year for	promotion	Assistant Registrar in	Promotion Committee	with Union
	direct	failing	Customs, Excise and Service	(for considering	Public Service
	recruits	which by	Tax, Appellate Tribunal in pay	promotion) consisting of:-	Commission
		deputation	band-3 Rs. 15600-39100 plus	(1) President or Vice-	necessary
		and failing	grade pay of Rs. 5400 with	President, Customs, Excise	while making
		both by	five years regular service in	and Service Tax Appellate	direct
		direct	the grade.	Tribunal- Chairman;	recruitment
		recruitment.		(2) Vice-President or	and filling post
			Note 1: Promotion shall be	Member, Customs, Excise	by deputation.
			subject to completion of	and Service Tax Appellate	
			training on legal or	Tribunal – Member;	

administrative matters from Institute of Secretariat Training and Management or any other institute recognised by the Government.

Note 2: Where juniors who completed have qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their provision period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such eligibility qualifying or service.

Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to Ist January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre- revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation:

Officers of the Central Government or State Governments or Union territories,-

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (3) Member, Customs, Excise and Service Tax Appellate Tribunal-Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:-

- (1) President or Vice-President, Customs , Excise and Service Tax Appellate Tribunal- Chairman;
- (2) Vice- President or Member, Customs, Excise and Service Tax Appellate Tribunal- Member;
- (3) Member, Customs, Excise and Service Tax Appellate Tribunal (CESTAT)- Member.

- (ii) with five years' regular service in the grade in posts in the pay band-3 Rs. 15600-39100 plus grade pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).
- Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.
- **Note 3:** The maximum agelimit for appointment by deputation shall not to exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.
- **Note 4:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to Ist January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger or more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay

or pay scale is the normal
replacement grade without any
upgradation.

		T				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(1) 3. Assistant Registrar	(2) 18* (2015) *Subject to variation dependent on workload	(3) General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial	(4) Pay band-3, Rs. 15600 - 39100 plus grade pay Rs. 5400	(5) Selection	Not exceeding 35 years (relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(i) Degree in law from a recognised University or Institution. (ii) Three years experience of Judicial or Legal work in the field of Customs, Excise and Service Tax matters. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from

			requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies
			reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Age : No	One year for	50% by	Promotion:	Group 'A' Departmental	Consultation
	direct	direct	Court Master in Customs,	Promotion Committee	with Union
Educational	recruits and	recruitment;	Excise and Service Tax,	(for considering	Public
Qualification	promotees.		Appellate Tribunal in pay	promotion) consisting	Service
: Yes	1	50% by	band-2 Rs. 9300-34800	of:-	Commission
		promotion	plus grade pay Rs. 4200		necessary for
		failing	with eight years regular	(1) Chairman or Member,	filling up of
		which by	service in the grade.	Union Public Service	post.
		deputation.	Note 1: Promotion shall	Commission — Chairman;	
			be subject to completion		
			of training on legal or	(2) President or Vice-	
			administrative matters	President, Customs ,	
			from Institute of	Excise and Service Tax	
			Secretariat Training and	Appellate Tribunal	
			Management or any other	– Member;	
			institute recognised by the	(2) Y. D	
			Government.	(3)Vice-President or	
			Note 2: Where juniors	Member, Customs, Excise	
			who have completed their	and Service Tax Appellate Tribunal – Member.	
			qualifying or eligibility service are being	Tilbunai – Member.	
			considered for promotion,	Group 'A' Depart-	
			their seniors shall also be	mental Confirmation	
			considered provided they	Committee (for consider-	
			are not short of the	ing confirmation)	
			requisite qualifying or	consisting of:-	
			eligibility service by more		
			than half of such	(1) President or Vice-	
			qualifying or eligibility	President, Customs, Excise	
			service or two years,	and Service Tax Appellate	
			whichever is less, and	Tribunal (CESTAT)	
			have successfully	— Chairman;	
			completed their probation		
			period for promotion to		
			the next higher grade	(2) Vice-President or	
			along with their juniors	Member, Customs, Excise	
			who have already	and Service Tax Appellate	
			completed such qualifying	Tribunal –Member;	
			or eligibility service.	(2) M 1 C :	
			Note 3: For the purpose	(3) Member, Customs,	
			of computing minimum	Excise and Service Tax	
			qualifying service for promotion, the service	Appellate Tribunal —Member.	
			rendered on a regular basis	—Weiliber.	
			by an officer prior to Ist		
			January, 2006 or the date		
			from which the revised		
			pay structure based on the		
			recommendations of the		
			Sixth Central Pay		
			Commission has been		
			extended, shall be deemed		
L	I	1	man or decined	I .	I

to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre- revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without upgradation.

Deputation:

Officers of the Central Government or State Governments or Union Terriorities,-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with two years' regular service in the grade in posts in pay band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4800/- or equivalent in the parent cadre or Department; or
- (iii) with three years' regular service in the grade in posts in pay band-2; Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4600/- or equivalent in the parent cadre or Department; or
- (iv) with eight years' regular service in the grade in posts in pay band-2; Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre or Department; and (b) Possessing the educational qualifications
- educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputations shall not be eligible for

Γ Τ		T	
	consideration for		
	appointment by		
	promotion.		
	Note 2: Period of		
	deputation including		
	period of deputation in		
	another ex-cadre post held		
	immediately preceding		
	this appointment in the		
	same or some other		
	organisation or		
	Department of the Central		
	Government shall		
	ordinarily not exceed		
	three years. The maximum		
	age-limit for appointment		
	by Deputation shall not be		
	exceeding 56 years as on		
	the closing date of receipt		
	of applications.		
	Note 3: For the purpose		
	of appointment on		
	deputation basis, the		
	service rendered on		
	regular basis by an officer		
	prior to 1st January, 2006		
	or the date from which the		
	revised pay structure		
	based on the		
	recommendations of the		
	Sixth Central Pay		
	Commission has been		
	extended, shall be deemed		
	to be service rendered in		
	the corresponding grade		
	pay or pay scale extended		
	based on the		
	recommendations of the		
	said Pay Commission		
	except where there has		
	been merger or more than		
	one pre-revised scale of		
	pay into one grade with a		
	common grade pay or pay		
	scale, and where this		
	benefit will extend only		
	for the posts for which that		
	grade pay or pay scale is		
	the normal replacement		
	grade without any		
	upgradation.		

[F. No. A-26016/1/2012-Ad.1C(CESTAT)]
S. BHOWMICK, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) (प्रशिक्षण प्रभाग)

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 2016

- सा.का.नि. 2.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापन समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000 को, जहां तक उनका संबंध मशीन प्रचालक (ज्येष्ठ) और बढ़ई के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मशीन प्रचालक (ज्येष्ठ) और बढ़ई के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :-
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी मशीन प्रचालक (ज्येष्ठ) और बढ़ई भर्ती नियम, 2016 है ।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- **2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन तथा वेतनमान –** उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- **3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि –**भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट है।
- 4. निरर्हता- वह व्यक्ति –
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगाः-
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।
- 5. शि<mark>षिल करने की शक्ति-</mark> जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- **6. व्यावृति-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु—सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.मशीन	*3	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड—1,	चयन ।	लागू नहीं	लागू नहीं
प्रचालक	(2016)		5200—20200 रु.		होता ।	होता ।
(ज्येष्ठ)			रु□ये + ग्रेड वेतन			
	*(कार्यभार के	अननुसचिवीय	1900 रू□ये			

	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)					
--	--	--	--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	`	प्रोन्नति समिति है,	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने 🏻 र	प्रोन्नित : बहुकार्य कर्मचारिवृन्द जिनकी अण्नो श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है । प्रितिनयुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारीः (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिनका वेतन बैंड -1, 5200-20200 रूप्ये + ग्रेड वेतन 1800 रूप्ये पर तीन वर्ष की नियमित सेवा है: और जो आफ़सेट मशीन या अन्य कार्यालय साधित्रों के प्रचालन का कार्यसाधक अनुभव रखते हैं । िटपण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया ३ वर्ष से अधिक नहीं होगी । (प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)। टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से प्रहेते या उस तारीख से, जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नित समिति प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्निलेखित होंगें:— 1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी—अध्यक्ष 2.उपनिदेशक (प्रशासन), लाल	लागू नहीं होता ।
			पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित		

	आधार पर की गई सेवा को, सिवाय	
	उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व	
	ुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड	
	वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में	
	विलय हो गया हो और वहां यह लाभ	
	केवल उस 🛮 द 🗘 र विस्तारित होगा	
	जिसके लिए ग्रेड वेतन बिना किसी	
	उन्नयन का साधारण प्रतिस्था□न ग्रेड है	
	उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों 🛛 र	
	आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन	
	या वेतनमान 🛛 र की गयी सेवा समझी	
	जाएगी ।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. काष्ठकार	01* (2016) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग',	वेतन बैंड—1, 5200—20200 रू□ये + ग्रेड वेतन 1900	लागू नहीं होता ।	25 वर्ष से अनिधक । (केंद्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अध्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु—सीमा अवधारित करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख मारत में अभ्यर्थियों से आवेदन करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा—जिले का पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में प्रत्येक मामले में	आवश्यकः (1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन अवश्य रखता हो, (2) किसी औचोगिक प्रशिक्षण संस्थान या औचोगिक प्रशिक्षण केंद्र या राष्ट्रीय व्यावसायिक ट्रेड प्रशिक्षण पिषद से काष्ठकार प्रमाण पत्र या रक्षा ट्रेड प्रशिक्षण पिषद से काष्ठकार प्रमाण पत्र के साथ तीन वर्ष का अनुभव हो; या रक्षा सेवा विनियम) में सेनिकों के लिए काष्ठकार के लिए यथा अधिकयित पाठयक्रम वर्ग-2 पास हो। टिप्पण 1 : अईताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है । टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा

	करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने	सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
--	---	--

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू	दो	सीधी भर्ती द्वारा	लागू	समूह "ग" विभागीय	
नहीं	वर्ष		नहीं	प्रोन्नति समिति	होता ।
होता।		टिपाण 1: □दधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या	होता ।	(प्रोन्नति के संबंध मे	
		अध्ययन छुट्टी या किन्ही अन्य 🛮 रिस्थितियों में एक वर्ष या		विचार के लिए)	
		उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां		निम्नलिखित में	
		केंद्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति		मिलकर	
		के आधार 🛮 र भरी जा सकेंगी : -		बनेगी :	
		(i) जो मूल काडर या विभाग में सद्रश □द धारण किए			
		ह्ए हैं ; या		1. संयुक्त निदेशक,	
		्(ii) जिनकी वेतन बैंड -1, 5200-20200 रू□ये सदृश +		लाल बहादुर शास्त्री	
		ग्रेड वेतन 1800 रू□ये में नियमित सेवा है और		राष्ट्रीय प्रशासन	
		स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले		अकादमी, –अध्यक्ष	
		व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं			
		1		2. उप—निदेशक	
		टिप्पण 2:-अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए		(प्रशा.), लाल बहादुर	
		जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार		शास्त्री राष्ट्रीय	
		अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के		प्रशासन अकादमी	
		अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब		–सदस्य	
		चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय			
		है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए		3. उप–निदेशक,	
		अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन् समुदायों के अभ्यर्थियों		लाल बहादुर शास्त्री	
		के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है		राष्ट्रीय प्रशासन	
		1		 अकादमी –सदस्य	

[फा.सं. टी-21011/2/2014—अकादमी डेस्क]

ओ. पी. चावला, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

(TRAINING DIVISION)

New Delhi, the 5th January, 2016

- **G.S.R. 2.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 2000, in so far as it relates to the posts of Machine Operator (Senior) and Carpenter, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Machine Operator (Senior) and Carpenter, namely:-
- 1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie Machine Operator (Senior) and Carpenter, Recruitment Rules, 2016.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale. The number of the posts, their classification and the pay band and the grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.-** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 4. **Disqualifications.-** No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. **Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. **Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of	Number	Classifica-	Pay band and	Whether	Age-	Educational	Name of	Number of
post	of post	tion	grade pay or	selection	limit for	and other	post	post
			pay scale	post or	direct	qualification		
				Non-	recruits	s required		
				selection		for direct		
				post		recruits		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	03*	General	Pay Band-1,	Selection.	Not appli-	Not	Not	Not
Machine	(2016)	Central	Rs. 5200-		cable.	applicable.	applicable.	applicable.
Operator		Service	20200 with					
(Senior)	(*Subject	Group 'C'	Grade Pay					
	to	Non-	Rs. 1900/-					
	variation	Gazetted,						
	dependent	Non-						
	on work	Ministerial.						
	load).							

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation grades from which promotion/deputation to be made
(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by deputation.	Promotion: Multi Tasking Staff with three years regular service in the respective grade. Deputation:	Group 'C' Departmental Promotion committee (for considering promotion) consisting of:- 1. Joint Director, Lal	Not applicable.
	Officers of the Central Government:- (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with three years regular service in the PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800/-; and having working experience in operating Offset Machines or other office appliances. Note 1 The period of deputation including the period of deputation in other ex-cadre post preceding this appointment in the same or some other organization shall not ordinary exceed three years. (The maximum age-limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.)	Bahadur Shastri National Academy of Administration - Chairman 2. Deputy Director (Administration), Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration - Member 3. Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration - Member	
	Note 2 For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to the 1 st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.		

2. Carpenter 01* General Pay Not Not exceeding 25 years. Essential:	
limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In the case of appointments to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the agelimit shall be in each case, the last date upto which the employment exchange are asked to submit the names. Trade Certificate three years experiors in three years experior of Carpenter as laid or Qualification. Regulations (Qualification of Chamba district	tificate raining dustrial c's or cational Defence c, with crience; arse for down rvice cations at the ority in didates well qualigarding laxable of the atthority e of ging to Castes I Tribes age of mpetent of the fficient

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not	Two	By direct recruitment.	Not	Group 'C' Departmental	Not
applicable.	years.		applicable.		applicable.
		Note 1: Vacancies caused by the		considering promotion)	
		incumbent being away on study leave or		consisting of :—	
		long illness or under other circumstances			
		for a duration of one year or more may		1. Joint Director, Lal	
		be filled on deputation basis from		Bahadur Shastri National	
		officers of Central Government		Academy of Administration -Chairman	
		(i) holding analogous post on regular			
		basis; or		2. Deputy Director	
		(ii) with three years regular service in the		Administration, Lal	
		PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay		Bahadur Shastri National	
		Rs. 1800/-;		Academy of Administration	
		and having qualifications and experience		- Member	
		prescribed for direct recruits in column		2 Danutri Dinastan I al	
		(7).		3. Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National	
		Note 2: The qualifications regarding		Academy of Administration	
		experience are relaxable at the discretion		- Member	
		of the competent authority in the case of		- Wember	
		candidates belonging to the Scheduled			
		Castes or the Scheduled Tribes if at any			
		stage of selection the competent authority			
		is of the opinion that sufficient number of			
		candidates from these communities			
		possessing the requisite experience are			
		not likely to be available to fill up the			
		vacancies reserved for them.			

[F. No. T-21011/2/2014-Academy Desk]

O.P. CHAWLA, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 2016

सा.का.नि. 3.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, (हिन्दी अनुदेशक) भर्ती नियमावली, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है। कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय के अधीन लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में हिन्दी अनुदेशक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,अर्थात :-

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी (हिन्दी अनुदेशक) भर्ती नियम, 2016 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान –** पद संख्या, उसका वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

- 3. **भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और अर्हताएं आदि** –भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूबोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट है |
- 4. **निरर्हता** वह व्यक्ति –
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।
- 5. **शिथिल करने की शक्ति-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां व उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा अयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. **ब्यावृति-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

		·		1		
पद का	पद की	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन	सीधे भर्ती किए जाने	
नाम	संख्या		और ग्रेड	या	वाले व्यक्तियों के लिए	
			वेतन या	अचयन	आयु—सीमा	अपेक्षित शैक्षिक और
			वेतनमान	पद		अन्य अहर्ताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
हिन्दी	1*	साधारण	वेतन बैंड—2,	लागू	30 वर्ष से अनधिक।	आवश्यक :
अनुदेशक	(2016) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	केन्द्रीय सेवा,	9300—34800 रूपये + ग्रेड येतन 4800 रूपये।	नहीं होता।	(केंद्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण :— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय सहित हिन्दी में मास्टर डिग्री; (ii) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या महाविद्यालय में हिन्दी अध्यापन में एक वर्ष का अनुभव ।
					भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा	वांछनीय: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से शिक्षा में डिग्री । टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

		चम्बा–जिले का	पांगी	टिप्पण 2 : अनुभव
		उपखंड, अंदमान		
		निकोबार द्वीप		
		लक्षद्वीप के अभ्य		
		के लिए विहित की		
			ן יוּ	
		है ।)		के विवेकानुसार
				अनुसूचित जातियों और
				अनुसूचित जनजाति के
				अभ्यर्थियों की दशा में
				तब शिथिल की जा
				सकती है जब चयन के
				किसी प्रक्रम पर कर्मचारी
				चयन आयोग की यह
				राय है कि उनके लिए
				आरक्षित रिक्तियों को
				भरने के लिए अपेक्षित
				अनुभव रखने वाले उन
				समुदायों के अभ्यर्थियों
				के पर्याप्त संख्या में
				उपलब्ध होने की
				संभावना नहीं है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	सीधी भर्ती जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी हैं) या आमेलन द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलनः. केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या स्वायत्त या	होंगें : 1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन	किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

अर्द्ध सरकारी या कानूनी 2. उप संगठनों के ऐसे (प्रशासन), अधिकारी :– बहादुर

- (क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड–2 में 9300–34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड—2 में 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण 1 : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या राज्य सरकार या संकार या संबंधित अधिकारियों को केंवल आमेलन पर नियुक्ति के लिए विचार में लिए जाने के पात्र होगें ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले

- 2. उप निदेशक (प्रशासन), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य
- 3. उप निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य

07F	T	
धारित किसी अन्य काडर		
बाह्य पद पर		
प्रतिनियुक्ति की अविधि		
है, साधारणतया 3 वर्ष से		
अधिक नहीं होगी ।		
टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति		
(जिसमें अल्पकालिक		
संविदा भी है) द्वारा		
नियुक्ति के लिए		
अधिकतम आयु सीमा		
अधिकतम आयु सामा		
आवेदन प्राप्त करने की		
अंतिम तारीख को 56 वर्ष		
से अधिक नहीं होगी ।		
टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति		
के आधार पर नियुक्ति के		
प्रयोजन के लिए किसी		
अधिकारी द्वारा, 01		
जनवरी, 2006 से पहले		
या उस तारीख से		
जिससे छठे केंद्रीय वेतन		
आयोग की सिफारिशों पर		
आधारित पुनरीक्षित वेतन		
संरचना का विस्तार किया		
गया है, नियमित आधार		
पर की गई सेवा को,		
सिवाय उस दशा के,		
जहां एक से अधिक पूर्व		
पुनरीक्षित वेतनमान का		
साधारण ग्रेड वेतन या		
वेतनमान सहित एक		
श्रेणी में विलय हो गया है		
और वहां यह लाभ केवल		
उस पद पर विस्तारित		
होगा जिसके लिए ग्रेड		
वेतन या वेतनमान बिना		
किसी उन्नयन का		
साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड		
है उक्त वेतन आयोग की		
सिफारिशों पर आधारित		
विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड		
वेतन या वेतनमान पर		
की गई सेवा समझी		
जाएगी ।		

[फा. सं. 13012/15/2013—अकादमी डेस्क] ओ. पी. चावला, अवर सचिव

New Delhi, the 5th January, 2016

- **G.S.R.** 3.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Hindi Instructor) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Instructor in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie under the Ministry of Personnel, Public Grievance and Pensions, namely:
- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie (Hindi Instructor) Recruitment Rules, 2016.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification, pay band, grade pay and pay scale. The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- **3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc. -** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- 4. **Disqualification.-** No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **5. Power to relax. -** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- **6. Saving.** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other backward classes, Ex-service persons and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classificatio n.	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non- selection post	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Hindi Instructor	1* (2016) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B', Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Pay band-2 Rs. 9300- 34800 with grade pay of Rs. 4800.	Not applicable.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	(i) Masters' Degree in Hindi with English as a subject at degree level from a recognised University; (ii) One year experience in

		Note: The crucial date for	teaching Hindi in a recognised
		determining the	School or
		age-limit shall be	College.
		the closing date for receipt of	D • 11
		applications and	Desirable:
		not be the closing	Degree in
		date prescribed	Education from a
		for those in Assam,	recognised
		Meghalaya,	University.
		Arunachal	Note 1: The
		Pradesh,	qualifications are
		Mizoram, Manipur,	relaxable at the
		Nagaland,	discretion of Staff
		Tripura, Sikkim,	Selection Commission in
		Ladakh Division	case of
		of Jammu and Kashmir State,	candidates
		Lahul and Spiti	otherwise well
		District and Pangi	qualified.
		Sub Division of Chamba District	Note 2: The
		of Himachal	qualification
		Pradesh,	regarding .
		Andaman and	experience is relaxable at the
		Nicobar Islands and	discretion of the
		Lakshadweep.	Staff Selection
		1	Commission in
			the case of candidates
			belonging to the
			Scheduled Castes
			and the Scheduled Tribes,
			if at any stage of
			selection, the
			Staff Selection
			Commission are of the opinion
			that sufficient
			number of
			candidates from
			these communities
			possessing the
			requisite
			experience are
			not likely to be available to fill
			up the posts
			reserved for
			them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.		Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	from which promotion or deputation/ absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exits what is its Composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
Not applicable	(9) Two years for direct recruits.	By direct recruitment failing which by deputation short-term absorption.	Deputation (including short term contract)/absorption: Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or public sector undertakings or Universities or recognised research institutions or autonomous or semi-Government or statutory organisations: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300- 34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent; or (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300- 34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent; or (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300- 34800 with grade pay of Rs. 4200	Group B Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration - Chairman 2. Deputy Director (Administration), Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration — Member 3. Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration — Member 3. Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration — Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short- term contract)/ absorption.

or equivalent; and	
(b) possessing the	
educational	
qualifications and	
experience	
prescribed for	
direct recruits in	
column (7).	
` '	
Note 1: Officers	
belonging to	
Central	
Government or	
State Government	
or Union	
territories shall	
only be eligible	
for being	
considered for	
appointment on	
absorption.	
Note 2: The	
period of	
deputation	
(including short	
term contract)	
including period	
of deputation	
*	
term contract) in	
another ex-cadre	
post held	
immediately	
preceding this	
appointment in	
the same or some	
other organisation	
or Department of	
the Central	
Government shall	
not exceed three	
years.	
J	
Note 3: The	
maximum age-	
limit for	
appointment on	
deputation	
(including short	
term contract)	
shall not exceed	
56 years as on the	
closing date of	
receipt of	
application.	
Note 4: For the	
purpose of	
appointment on	
арронинен он	

deputation	
(including short	
term contract)	
basis, the service	
rendered on a	
regular basis by	
an officer prior to	
the 1 st January,	
2006 or the date	
from which the	
revised pay	
structure based on	
the recom-	
mendation of	
Central Pay	
Commission has	
been extended,	
shall be deemed	
to be service	
rendered in the	
corresponding	
grade pay or pay	
scale extended	
based on the	
recommendations	
of the said Pay	
Commission	
except where	
there has been	
merger of more	
than one pre-	
revised scale of	
pay into one	
grade with a	
common grade	
pay or pay scale,	
and where this	
benefit will	
extend only for	
the post for which	
that grade pay or	
pay scale is the	
normal	
replacement	
grade without any	
upgradation.	
upgrudution.	

[F. No.13012/15/2013-Academy Desk]
O. P. CHAWLA, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 2016

- सा.का.नि. 4.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, (भाषा अनुदेशक) भर्ती नियमावली, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है। कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय के अधीन लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, में भाषा अनुदेशक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं.अर्थात :-
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्राल, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी (भाषा अनुदेशक) भर्ती नियम, 2016 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- **2**. **पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** पद संख्या, उसका वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और अर्हताएं आदि –भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. निरर्हता- वह व्यक्ति -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है,
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- **6. व्यावृति-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का	पद की	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन	सीधे भर्ती किए जाने	सीधे भर्ती किए
नाम	संख्या		और ग्रेड	या	वाले व्यक्तियों के लिए	जाने वाले व्यक्तियों
			वेतन या	अचयन	आयु—सीमा	के लिए अपेक्षित
	ļ		वेतनमान	पद		शैक्षिक और अन्य
			परागमाग	4५		
			()	, ,	()	अहर्ताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
भाषा	6 [*]	साधारण	वेतन बैंड—2,	लागू	30 वर्ष से अनधिक।	आवश्यक :
अनुदेशक	(2016)	केन्द्रीय सेवा,	9300-34800	नहीं		
.3	(2010)		रूपये + ग्रेड	होता	(केंद्रीय सरकार द्वारा	(i) किसी
<u> </u>	ļ	अराजपत्रित,		GIVII		
@संविधान	, ,				समय समय पर जारी	मान्यताप्राप्त
की	(कार्यभार	अननुसचिवीय	रूपये		किए गए अनुदेशों या	विश्वविद्यालय से
अनुसूची में	के आधार				आदेशों के अनुसार	डिग्री स्तर पर
उल्लिखित	पर				सरकारी सेवकों के	अंग्रेजी विषय
हिन्दी से	परिवर्तन				लिए 5 वर्ष तक	सहित दो भाषाओं,
भिन्न	किया जा				शिथिल की जा सकती	जिसके लिए भर्ती
					है।)	की जानी है, में से
भाषाएं ।	सकता				61)	
	है ।)					एक में मास्टर
टिप्पणः—					टिप्पण : आयु-सीमा	डिग्री।
भर्ती के					अवधारित करने के	(ii) उपरोक्त (i) के
समय					लिए निर्णायक तारीख	अनुसार जिस भाषा
वास्तविक					भारत में अभ्यर्थियों से	में मास्टर डिग्री ली
भाषाएं	ļ				आवेदन प्राप्त करने के	गई है उसक्
उल्लिखित					लिए नियत की गई	अलावा भाषा को
किया	ļ				अंतिम तारीख होगी।	माध्यमिक शिक्षा
जाएगा ।					(न कि वह अंतिम	स्तर पर (हिन्दी को
					तारीख जो असम,	छोड़कर) [`] प्रस्तावित
	ļ				मेघालय, अरूणाचल	किया गया हो या
	ļ				प्रदेश, मिजोरम,	\.
					मणिपुर, नागालैंड,	डिप्लोमा हो ।
	ļ				त्रिपुरा, सिक्किम,	(iii) उन दो
					जम्मू-कश्मीर राज्य के	भाषाओं (हिन्दी को
					लद्दाख खंड, हिमाचल	छोड़कर) में से एक
	ļ				प्रदेश के लाहोल और	में अध्यापन का एक
	ļ				स्पीति जिले तथा	_
					चम्बा–जिले का पांगी	3
					उपखंड, अंदमान और	की जानी है ।
					निकोबार द्वीप या	
					लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों	वांछनीय :
					के लिए विहित की गई	
					身 1)	
					· 1)	किसी मान्यता प्राप्त
						विश्वविद्यालय से
						शिक्षा में डिग्री ।
						टिप्पण 1 : अर्हताएं,
						अन्यथा सुअर्हित
						अभ्यर्थियों की दशा
1						
						में कारणों के लिए
						जो लेखबद्ध किए
						जाए संघ लोक
						सेवा आयोग के
	<u>I</u>	İ		1	<u> </u>	1 1 1 1 1 4/

				विवेकानुसार
				विषयमगुरागर
				शिथिल की जा
				सकती है ।
				ì
				टिप्पण 2 : अनुभव
				संबंधी अर्हता
				(अर्हताएं) कारणों
				के लिए जो
				लेखबद्ध किए जाए
				संघ लोक सेवा
				आयोग के
				विवेकानुसार
				अनुसूचित जातियों
				और अनुसूचित
				जनजाति के
				अभ्यर्थियों की दशा
				में तब शिथिल की
				जा सकती है जब
				चयन के किसी
				प्रक्रम पर संघ
				लोक सेवा आयोग
				की यह राय है कि
				उनके लिए
				आरक्षित रिक्तियों
				को भरने के लिए
				अपेक्षित अनुभव
				रखने वाले उन
				समुदायों के
				अभ्यर्थियों के
				पर्याप्त संख्या में
				उपलब्ध होने की
				संभावना नहीं है ।
1	I .	1		

सीधे	परिवीक्षा	भर्ती की पद्धति	प्रोन्नति या	यदि विभागीय	भर्ती करने में किन
भर्ती	की	: भर्ती सीधे	प्रतिनियुक्ति / आमेलन	प्रोन्नति समिति है,	परिस्थितियों में संघ लोक
किए	अवधि,	होगी या	द्वारा भर्ती की दशा में वे	तो उसकी संरचना	सेवा आयोग से परामर्श
जाने	यदि	प्रोन्नति द्वारा या	श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति		किया जाएगा
वाले	कोई हो	प्रतिनियुक्ति /	या प्रतिनियुक्ति/आमेलन		
व्यक्तियों		आमेलन द्वारा	किया जाएगा		
के लिए		तथा पद्धतियों			
विहित		द्वारा भरी जाने			
आयु और		वाली रिक्तियों			
		की प्रतिशतता			
शैक्षिक					
अहर्ताएं					
प्रोन्नत					
व्यक्तियों					
की दशा					
में लागू					
होंगी					
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)

नहीं होता	सीधं भर्ती किए जाले व्यक्तियों के वर्ष	प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी हैं) या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलनः. केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या स्वायत्त या अर्द्ध सरकारी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी:— (क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड—2 में 9300—34800 रू० + ग्रेड वेतन 4600 रू० या समतुल्य में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो; या (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड—2 में 9300—34800 रू० + ग्रेड वेतन 4200 रू० या समतुल्य में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की हो; और (ख) जिनके पास स्तंभ (७) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है । टिप्पण 1 ः केंद्रीय सरकार या राज्य क्षेत्र से संबंधित अधिकारियों को केवल आमेलन पर नियुक्ति के लिए विचार में लिए जाने के पात्र होगें । टिप्पण 2 ः प्रतिनियुक्ति	पुष्टिं समिति (पुष्टिं के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होगें :— 1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी — अध्यक्ष 2. उप निदेशक (प्रशासन), लाल बहादुर शास्त्री	अल्पकालिक संविदा भी है)
--------------	---	---	--	--	-------------------------

अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय आयोग सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

> [फा. सं.—13012 / 15 / 2013—अकादमी डेस्क] ओ. पी. चावला, अवर सचिव

- **G.S.R. 4.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Cnstitution and in supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Language Instructor) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Pesident hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to to the post of Language Instructor in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie under the Ministry of Personnel, Public Grievance and Pesnions, namely:
- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie (Hindi Instructor) Recruitment Rules, 2016.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification, pay band, grade pay and pay scale. The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- **3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- 4. **Disqualification.-** No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **5. Power to relax. -** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- **6. Saving.** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other backward classes, Ex-service persons and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post.	Post.		Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non- selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2))	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Langua	or. (20 *Su to vari dep	bject ation endent work	General Central Service Group 'B' Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Pay band -2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4800.	Not applicable.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note- The crucial	(i) Masters' Degree in one of the two languages for which recruitment is made, with English as a subject at degree level from a recognised University;

date for the determining age-limit shall be the closing date and not be the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

(ii) Should have offered the language other than the one in which Master's degree has been obtained in terms of (i) above (other than Hindi) as a subject at secondary education level or should hold diploma in that language; (iii) One year experience in teaching one of the two languages (other than Hindi) for which recruitment is made in recognised school or college.

Desirable:

Degree in education from a recognised University.

Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or the Schedule Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number

			of candidates from
			these communities
			possessing the
			requisite
			experience are not
			likely to be
			available to fill up
			the posts reserved
			for them.

				for th	nem.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exits what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Two years for direct recruits.	By deputation	Deputation (including short term contract)/ absorption:- Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or public sector undertakings or Universities or recognised research institutions or autonomous or semi-Government or statutory organisations: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent; or (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent; and (b) possessing the	Group B Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration - Chairman 2. Deputy Director (Administration), Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration - Member 3. Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration - Member 3. Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration - Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract)/ absorption.

THE GAZETTE OF INDIA: JANUARY 9, 2016/PAUSA 19, 1937 educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column (7). Note 1: Officers belonging to Central Government or State Government or Union territories shall only be eligible for being considered for appointment on absorption. Note 2: The period of deputation ((including short-term contract)) including period of deputation ((including short-term contract)) in another ex-cadre post held immediately preceding appointment in the same or some other organization Department of the Central Government

> Note 3: The maximum age-limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall not exceed fiftysix years as on the closing date of receipt of application.

> shall not exceed three

years.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in

	corresponding grade	
	pay or pay scale	
	extended based on the	
	recommendations of	
	the said Pay	
	Commission except	
	where there has been	
	merger of more than	
	one pre-revised scale	
	of pay into one grade	
	with a common grade	
	pay or pay scale, and	
	where this benefit will	
	extend only for the	
	post for which that	
	grade pay or pay scale	
	is the normal	
	replacement grade	
	without any	
	upgradation.	
 1	1.0	

[F. No.-13012/15/2013-Academy Desk]

O. P. CHAWLA, Under Secy.

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2015

सा.का.नि. 5.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय जल आयोग, समूह 'क' और 'ख' जल मौसम वैज्ञानिक पद भर्ती नियम, 2003 और केन्द्रीय जल आयोग, अननुसचिवीय, समूह 'ग' (सांख्यिकी और जल—मापकी) भर्ती नियम, 2002 जहां तक उनका संबंध वृतिक सहायक (जल—मापकीय) पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, उप निदेशक (जल मौसम विज्ञान) अतिरिक्त सहायक निदेशक (जल मौसम विज्ञान) अतिरिक्त सहायक निदेशक (जल मौसम विज्ञान) और वैज्ञानिक सहायक में जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग में पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग, समूह 'क' और समूह 'ख' जल मौसम वैज्ञानिक पद भर्ती नियम, 2015 है।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. लागू होना ये नियम उपाबध अनुसूची के स्तंभ (i) विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।
- 3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होगें जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता वह व्यक्ति
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. **शिथिल करने की शक्ति** —जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछडे वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु—सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की त्यागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति हारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन हारा तथा विभिन्न पद्धतियों हारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
उप निदेशक (जल मौसम विज्ञान)	4 * (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड —3 15600—39100रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु.।		लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	(i) 75% प्रोन्नित द्वारा (ii) 25% अल्पकालिक संविदा सहित, प्रोन्नित द्वारा।

प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा (11)

प्रोन्निति : वेतन बैंड—3, (15600 – 39100 रु.) और ग्रेड वेतन 5400 रु. में ऐसे सहायक निदेशक ने श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो.

टिप्पण 1: केन्द्रीय जल आयोग द्वारा युक्ति पर समूह 'क' अधिकारी के प्रशिक्षण के लिए, प्रोन्नित प्रशिक्षण स्तर IV के पूरा होने के अध्यधीन होगी। परन्तु ऐसे व्यक्ति जिन्होंने विभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक की तारीख से पूर्व प्रोन्नित के लिए प्रशिक्षण पूरा नहीं किया है, इस शर्त के अध्यधीन पर भी विचार किया जाएगा किन्तु विभागीय प्रोन्नित समिति की तारीख से एक वर्ष के भीतर प्रशिक्षण अपेक्षा पूरा किया जाएगा। परन्तु यह और कि ऐसे व्यक्ति जो दो वर्ष के भीतर सेवानिवृत् जाने वाले हैं, प्रोन्नित के लिए ऐसे प्रशिक्षण के पूरा होने से छूट प्राप्त होगी।

टिप्पण 2: जहां ऐसे किनष्ट व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ट व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 3:— प्रोन्नित के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरिक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति— (अल्पकालिक संविदा सहित) :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या अनुसंधान संस्थान या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविघालय के अधिकारी —

- (i) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण कर रहे हों; या
- (ii) वेतन बैंड—3 (15600-39100) और ग्रेड वेतन 5400रू. या समतुल्य के काडर या विभाग में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (ख) शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों, अर्थात्:--
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविघालय से भौतिक शास्त्र या भू—भौतिकी या भू—विज्ञान या मौसम विज्ञान या जल मौसम विज्ञान में मास्टर डिग्री में तीन वर्ष का अनुभव हो; या
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी शास्त्र या भू—भौतिकी या भू—विज्ञान या मौसम विज्ञान या जल मौसम विज्ञान बेचलर की डिग्री में पांच वर्ष का अनुभव हो;
- <u>टिप्पण 1</u>!— पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- <u>टिप्पण</u> 2 :— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी ।
- िटप्पण 3 :— प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- टिप्पण 4:— प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरिक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया

सरंचना	जाएगा	
(12)		(13)
		प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2.	(2) 6 *	साधारण	वेतन बैंड — 3,	<u>चयन</u>	35 वर्ष से अधिक नहीं	(/) आवश्यकः
	-	केन्द्रीय सेवा	15600—39100 <i>र</i> न.	पद	35 पप से आवप गहा	आपरवकः
सहायक निदेशक	(2015)	और समूह 'क',	और ग्रेड वेतन	पप	((:)
(जल		राजपत्रित,	जार ग्रंड पराग 5400 रु.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा	(i) किसी मान्यताप्राप्त
्जल मौसम	*्कार्यभार	अननुसचिवीय।	5400 V.		समय समय पर जारी	विश्वविद्यालय से भौतिक
विज्ञान)	के आधार	जगगुतायपाय ।			किए गए अनुदेशों या	विज्ञान या भू—विज्ञान या
ાવજ્ઞાન)	पर				आदेशों के अनुसार	मौसम विज्ञान या जल
	परिवर्तन				सरकारी सेवकों के लिए	मौसम विज्ञान में मास्टर
	किया जा				5 वर्ष तक शिथिल की	डिग्री साथ ही जल मौसम
	सकता				जा सकती है।)	विज्ञान के कार्यों में एक
	है ।					वर्ष का अनुभव;
					<u>टिप्पण</u> ः आयु-सीमा	(ii) किसी
					अवधारित करने के लिए	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय
					निर्णायक तारीख भारत	से भौतिक विज्ञान या
					में अभ्यर्थियों से आवेदन	भू—विज्ञान या मौसम
					प्राप्त करूने के लिए	विज्ञान में बेचलर डिग्री
					नियत की गई अंतिम	साथ ही तीन वर्ष का
					तारीख होगी । (न कि	अनुभव।
					वह अंतिम तारीख जो	
					असम, मेघालय,	टिप्पण 1: अर्हुताएं, अन्यथा
					अरूणाचल प्रदेश,	सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा
					मिजोरम, मणिपुर	में कारणों के लिए ज़ो
					नागालैंड, त्रिपुरा,	लेखबद्ध किए जाएं संघ
					सिक्किम, जम्मू–कश्मीर	लोक सेवा आयोग के
					राज्य के लद्दांख खंड, हिमाचल प्रदेश के	विवेकानुसार शिथिल की
					लाहौल और स्पीति जिले	जा सकती है।
					तथा चम्बा–जिले के	टिप्पण 2: अनुभव संबंधी
					पांगी उपखंड, अंदमान	अर्हता (अर्हताएं) कारणों के
					और निकोबार द्वीप या	लिए जो लेखबद्ध किए जाएं
					लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के	संघ लोक सेवा आयोग के
					लिए विहित की गई।)	विवेकानुसार अनुसूचित
					1013 1416(1 471 131)	जातियों और अनुसूचित
						जनजातियों के अभ्यर्थियों
						की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के
						किसी प्रक्रम पर संघ लोक
						सिवा आयोग की यह राय है
						कि उनके लिए आरक्षित
						रिक्तियों को भरने के लिए
						अपेक्षित अनुभव रखने वाले
						उन समुदायों के अभ्यर्थियों
						के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
						होने की संभावना नहीं है।
						रुगि का समावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

प्रोन्नित: वेतन बैंड–2, **(9300 – 34800** रू.**)** और ग्रेड वेतन 4600 रू. में ऐसा अतिरिक्त सहायक निदेशक (मौसम जल विज्ञान) ने श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो,

टिप्पण 1: केन्द्रीय जल आयोग द्वारा समृह 'क' अधिकारी के स्तर III प्रशिक्षण पुरा होने के अध्यधीन प्रोन्नति होगी :

परन्तु ऐसे व्यक्ति जिन्होंने विभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक से पूर्व प्रोन्नित के लिए प्रशिक्षण को पूरा नहीं किया है, उस पर भी विचार किया जाएगा विभागीय प्रोन्नित समिति की तारीख में प्रशिक्षण एक वर्ष में पूरा कर रहें हैं : परन्तु यह और कि ऐसे व्यक्ति जो दो वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त् होने वाले हैं, ऐसे प्रोन्नित के लिए ऐसे प्रशिक्षण पूरा करने से छूट प्राप्त की जाएगी।

टिप्पण 2: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

<u>टिप्पण</u> 3:— प्रोन्नित के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरिक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

अल्पकालिक (अल्पकालिक संविदा सहित): केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या अनुसंधान संस्थान या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय—

- (i) जो मूल काडर या विभाग / विभाग में सदृश पद धारण कर रहे हैं; या
- (ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड—2 (9300-34800) और ग्रेड वेतन 4600रू. या समतुल्य में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और
 - (ख) स्तंभ (i) में सीधी भर्ती के लिए शैक्षिणक अनुभव रखता हो

टिप्पण 1 = पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

<u>टिप्पण</u> 2 :— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

<u>टिप्पण</u> 3 :— प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4:— प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

`क' विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित समूह जिसमें होंगे :-

- (i) अध्यक्ष / सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग –अध्यक्ष
- (ii) मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग -सदस्य
- (iii) निदेशक(स्थापन) / उप सचिव(स्थापन),

जल संसाधन मंत्रालय -सदस्य

समृह 'क' विभागीय पृष्टि समिति :

- मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग -अध्यक्ष
- (ii) निदेशक(स्थापन) / उप सचिव(स्थापन), जल संसाधन मंत्रालय

(iii) निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग सदस्य प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
3. अतिरिक्त	14 *	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड – 2	चयन	लागू	लागू	लागू	लागू	प्रोन्नति
सहायक	(2015)	सेवा समूह 'ख',	9300−34800रु.	पद	नहीं	नहीं	नहीं	नहीं	द्वारा
निदेशक (जल		राजपत्रित,	और ग्रेड वेतन		होता	होता	होता	होता	
मौसम	* कार्यभार	अननुसचिवीय	4600 रु.						
विज्ञान)	के आधार पर								
	परिवर्तन								
	किया जा								
	सकता है								

–सदस्य

(11)

प्रोन्नित : वेतन बैंड-2, (9300 - 34800 रू.) और ग्रेड वेतन 4200 रू. में ऐसा वैज्ञानिक सहायक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो

टिप्पण 1: केन्द्रीय जल आयोग द्वारा युक्ति समूह 'ख' अधिकारी के लिए, प्रोन्नित, स्तर II प्रशिक्षण पुरा करने के अध्यधीन होगी :

परन्तु ऐसे व्यक्ति जिन्होंने विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक में तारीख से पूर्व प्रोन्नति के लिए प्रशिक्षण को पूरा नहीं किया गया है, शर्त के अध्यधीन उन पर भी विचार किया जाएगा जो जिन पर अपेक्षित प्रशिक्षण विभागीय प्रोन्नित समिति की बैटक की तारीख के एक वर्ष के भीतर प्रशिक्षण परा किया जाएगा :

परन्तु यह और कि ऐसे व्यक्ति जो दो वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं, ऐसे प्रोन्नित के लिए ऐसा प्रशिक्षण पुरा करने पर छुट प्राप्त होगी।

टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अईक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 3:- प्रोन्नित पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरिक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

	(12)		(13)
समृ	ह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :-		प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
	मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग	–अध्यक्ष	
2.	निदेशक(स्थापन) / उप सचिव(स्थापन),		
	जल संसाधन मंत्रालय	–सदस्य	
3.	सचिव, केन्द्रीय जल आयोग	–सदस्य	
4.	निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग	–सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4.	75 *	साधारण	वेतन बैंड –	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं	(i) किसी
वैज्ञानिक	(2015)	केन्द्रीय सेवा	2;	पद	(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय–	मान्यता प्राप्त
सहायक		समूह 'ख',	9300—34800रु.		समय पर जारी किए गए अनुदेशों	विश्वविद्यालय
	* कार्यभार	राजपत्रित,	और ग्रेड वेतन		या आदेशों के अनुसार सरकारी	से भौतिक
	के आधार	अननुसचिवीय।	4200 रु.		सेवकों के लिए 5 वर्ष तक	विज्ञान या
	पर परिवर्तन				शिथिल की जा सकती है।)	भू–भौतिकी या
	किया जा				,	भू–विज्ञान या
	सकता है ।				<u>टिप्पण</u> ः आयु–सीमा अवधारित	मौसम विज्ञान
					करने के लिए निर्णायक तारीख	में मास्टर
					भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	डिग्री ।
					प्राप्त करने के लिए नियत की	(ii) किसी
					गई अंतिम तारीख होगी । (न	मान्यता प्राप्त
					कि वह अंतिम तारीख जो असम,	विश्वविद्यालय
					मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,	से भौतिक
					मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,	विज्ञान या
					त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू–कश्मीर	भू—भौतिकी या
					राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल	भू—विज्ञान या मौसम विज्ञान
					प्रदेश के लाहौल और स्पीति	मौसम विज्ञान में बैचलर डिग्री
					जिले तथा चम्बा–जिले के पांगी	साथ ही जल
					उपखंड, अंदमान और निकोबार	मौसम विज्ञान
					द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के	में कार्य का दो
					लिए विहित की गई है।)	वर्ष अनुभव ;
						11 31311,
					<u>टिप्पण</u> ः आयु–सीमा अवधारित	अर्हताएं, अन्यथा
					करने की निर्णायक तारीख वह	सुअर्हित
					होगी जो कर्मचारी चयन आयोग	अभ्यर्थियों की
					द्वारा विज्ञापित की जाए ।	दशा में कारणों
						के लिए जो
						लेखबद्ध किए
						जाएं कर्मचारी
						चयन आयोग
						के विवेकानुसार
						शिथिल की जा
						सकती है।

(8)	(9)	(10)
नहीं	दो वर्ष	40% प्रोन्नति द्वारा और 60% सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

प्रोन्निति : वेतन बैंड-1 (5200 - 20200 रु.) और ग्रेड वेतन में ऐसा वरिष्ठ कम्पयूटर श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो ।

<u>टिप्पण 1</u>:— केन्द्रीय जल आयोग द्वारा युक्त समूह 'ख' अधिकारी के लिए प्रोन्नित स्तर I के प्रशिक्षण पूरा होने के अध्यधीन होगा :

परन्तु ऐसे व्यक्ति विभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक की तारीख से पूर्व प्रोन्नित के लिए प्रशिक्षण पूरा किया हो, उन पर भी विचार किया जाएगा। इस शर्त के अध्यधीन विभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक की तारीख के एक वर्ष के भीतर प्रशिक्षण पूरा करना अपेक्षित होगा ।

टिप्पण 2:- ऐसे व्यक्ति जो दो वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त् होने वाले हैं, प्रोन्नित के लिए प्रशिक्षण से छूट प्राप्त होगी।

टिप्पण 3:— जहां ऐसे किनष्ट व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 4:— प्रोन्नित के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठ केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरिक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।
1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष	
2. निदेशक(स्थापन) या उप सचिव(स्थापन), –सदस्य	
जल संसाधन मंत्रालय	
3. सचिव, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य	
4 . निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य	
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति :-	
1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष	
2. निदेशक(स्थापन) या उप सचिव(स्थापन), –सदस्य	
जल संसाधन मंत्रालय	
 सचिव, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य 	
 निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य 	

[सं. 06/2015, फा. सं. 35/26/2009—स्थापना—1]

अशोक कुमार कौशिक, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 10th December, 2015

- **G.S.R. 5.—**In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water Commission, Group 'A' and Group 'B' Hydrometeorological posts Recruitment Rules, 2003 and the Central Water Commission Non-Ministerial Group 'C' (Statistical and Hydro-Meteorology Posts) Recruitment Rules, 2002, insofar as they relate to the post of Professional Assistant (Hydro-Meteorology), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director (Hydrometeorology), Assistant Director (Hydrometeorology), Extra Assistant Director (Hydrometeorology) and Scientific Assistant in the Ministry of Water Resources, Central Water Commission, namely:—
- 1. **Short title and commencement.** (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water Commission, Group 'A' and Group 'B', Hydrometeorology Posts Recruitment Rules, 2015.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- **2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- **4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- **5. Disqualification.**–No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- **7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

α				
	1174	n	т	17
. 71		.,,	, ,	ır.

Name of post	Number of posts	Classification	0 1 5	Whether selection post or Non- selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifica- tions re- quired for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(1) 1. Deputy Director (Hydro- meteorology)	(2) 4* (2015) * Subject to variation dependent on workload.	(3) General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial.	(4) Pay band-3 (Rs.15600- 39100) and grade pay of Rs.6600.	(5) Selection post.	(6) Not applicable.	(7) Not applicable.	(8) Not applicable.

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by
	deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)
Not applicable	75% by promotion
	25% by deputation including short term contract.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grade from which promotion or deputation/absorption to be made

(11)

Promotion: Assistant Director (Hydrometeorology) in the pay band-3 (Rs. 15600-39100) and grade pay of Rs. 5400 with five years' regular service in the grade.

Note: 1 : Promotion shall be subject to completion of Level -IV Training for Group 'A' Officer devised by the Central Water Commission :

Provided that those person who have not completed training for promotion before the date of meeting of Departmental Promotion Committee will also be considered subject to the condition that the required training will be completed within one year of the date of meeting of Departmental Promotion Committee:

Provided further that those persons who are due to retire within two years will be exempted from completion of such training for promotion.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government or the State Government or Research Institutions or Public Sector undertakings or Universities-

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or
 - (ii) with five years' regular service in the posts in Pay Band-3 (Rs.15600-39100) and grade pay of Rs.5400 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-
 - (i) Master's Degree in Physics or Geophysics or Geology or Meteorology or Hydrometeorology from a recognized University with three years' experience in Hydrological and Hydrometeorological analysis or applied Hydrology; or
 - (ii) Bachelor Degree in Physics or Geophysics or Geology or Meterology or Hydrometeorology from a recognized University with five years experience in Hydrometeorological work.
- **Note 1:** The Departmental Officers in the feeder category who are in the director line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation . Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- **Note 2:** The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.
- **Note 3:** The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.
- **Note 4:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Public necess	(13)
Public necess	ltation with Union
	Service Commission is ary while appointing an on deputation.
 Joint Secretary, Ministry of Water Resources - Member; Chief Engineer, Central Water Commission - Member. 	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Director	6*	General	Pay	Selection	Not exceeding	Essential:
(Hydrometeorology).	(2015)	Central	band-3;	post.	35 years	
		Service,	(Rs.		(Relaxable for	(i) Master's Degree in
	* Subject	Group 'A',	15600-		Government	Physics or
	to	Gazetted,	39100)		servants upto	Geophysics or
	variation	Non-	and		five years in	Geology or
	dependent	Ministerial.	grade		accordance	Meteorology or
	on		pay of		with the	Hydrometeorology
	workload.		Rs.5400.		instructions or	from a recognised
					orders issued	University with one
					by the Central	year experience in
					Government).	Hydrometeorologi-
						cal work; or
					Note: The	
					crucial date for	(ii) Bachelors Degree in
					determining the	Physics or
					age-limit shall	Geophysics or
					be closing date	Geology or
					for receipt of	Meteorology from a
					applications	recognised
					from candidates	university with three
					in India (and	years experience in
					not the closing	Hydrometeorologi-
					date prescribed	cal work.
					for those in	N
					Assam,	Note 1: Qualifications
					Meghalaya,	are relaxable at the
					Arunachal	discretion of the Union
					Pradesh,	Public Service
					Mizoram,	Commission in the case
					Manipur,	of candidates otherwise
					Nagaland,	well qualified.
					Tripura, Sikkim,	Note 2: The
					Laddakh	qualification(s)
					Division of	regarding experience is
					Jammu and	relaxable at the
					Kashmir State,	discretion of the Union
					Lahaul and	Public Service
					Spiti District	
					and Pangi Sub-	of candidates belonging
					Division of	to the Scheduled Castes
					Chamba	or the Scheduled Tribes,
					District of	if, at any stage of
					Himachal	selection, the Union
					Pradesh, Union	Public Service
					territory of	Commission is of the
					Andaman and	opinion that sufficient
					Nicobar Islands	number of candidates
					or	from these communities
					Lakshadweep).	possessing the requisite
					•	experience are not likely
						to be available to fill up
						the vacancy reserved for
						them.

(8)	(9)	(10)	(11)
Not Applicable	Two years	•	Promotion: Extra Assistant Director (Hydrometeorology) in the pay band-2: (Rs. 9300-34800) and grade pay of Rs. 4600 with three years' regular service in the grade.
		both by direct recruitment.	Note: 1 Promotion shall be subject to completion of Level -III Training for Group 'A' Officer devised by the Central Water Commission.
			Provided that those person who have not completed training for promotion before the date of meeting of Departmental Promotion Committee will also be considered subject to the condition that the required training will be completed within one year of the date of meeting of Departmental Promotion Committee. Provided further that those persons who are due to retire within two years will be exempted from completion of such training for promotion
			Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
			Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
			Deputation (including short-term contract): Officers under the Central Government or the State Government/ Research institutions/ Public Sector Undertakings or Universities-
			(a)(i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/Department; or (ii) with three year's regular service in posts in the pay band-2: (Rs. 9300-34800) and grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; and
			(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column (7).
			Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
			Note 2: The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.
Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)	
Group 'A' Departmental Promotion Committee :		Consultation with Union Public Service Commission is necessary on
Chairman/Member, Union Public Service Commission	-Chairman;	each occasion.
2. Chief Engineer, Central Water Commission	- Member;	
3. Director (Establishment)/Deputy Secretary (Establishment), Ministry of Water Resources	- Member.	
Group 'A' Departmental Confirmation Committee :		
 Chief Engineer, Central Water Commission Director (Establishment)/Deputy Secretary 	- Chairman;	
(Establishment), 3. Ministry of Water Resources	- Member;	
Director, Central Water Commission	- Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
3. Extra	14*	General	Pay band-2;	Selection	Not	Not	Not	Not
Assistant	(2015)	Central	(Rs.9300-	post.	applicable.	applicable.	applicable.	applicable.
Director		Service,	34800) and					1
(Hydro-	* Subject	Group 'B',	grade pay					Ì
meteoro-	to	Gazetted,	of					i
logy).	variation	Non-	Rs.4600.					Ì
	dependent	Ministerial.						i
	on							ı
	workload.							Ì

(10)	(11)
Ву	Promotion: Scientific Assistant in the pay band-2 (Rs. 9300-34800) and grade pay of Rs. 4200 with
promotion.	five years' regular service in the grade.
	Note 1: Promotion shall be subject to completion of Level -II Training for Group 'B' Officer devised
	by the Central Water Commission.
	Provided that those person who have not completed training for promotion before the date of
	meeting of Departmental Promotion Committee will also be considered subject to the condition that the
	required training will be completed within one year of the date of meeting of Departmental Promotion
	Committee.

Provided further that those persons who are due to retire within two years will be exempted from completion of such training for promotion.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

	(12)		(13)
Gr	oup 'B' Departmental Promotion Committee	:-	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation.
1. 2.	Chief Engineer, Central Water Commission Director (Establishment)/ Deputy Secretary (Establishment), Ministry of Water Resources	-Chairman; -Member;	
3. 4.	Secretary, Central Water Commission Director, Central Water Commission	-Member; - Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4.	75*	General	Pay Band-	Selection	Not exceeding 30 years	(i) Master's Degree in
Scientific	(2015)	Central	2:	post.	(Relaxable for	Physics or Geophysics
Assistant		Service,	(Rs.9300-		Government servants up	or Geology or
	* Subject	Group 'B',	34800)		to five years in	Meteorology or
	to	Non-	and grade		accordance with the	Hydrometeorology from
	variation	Gazetted,	pay of		instructions or orders	a recognized University;
	dependent	Non-	Rs.4200.		issued by the Central	or
	on	Ministerial.			Government).	
	workload.					(ii) Bachelor's Degree in
					Note: The crucial date for determining the agelimit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	Physics or Geophysics or Geology or Meteorology or Hydrometeorology from a recognized University with two years experience in Hydrometeorological work.

	Nagaland, Tripura,	Note: Qualifications are
	Sikkim, Laddakh	_
	Division of Jammu and	
		Commission in the case
		of candidates otherwise
	Pangi Sub-Division of	
	Chamba District of	1
	Himachal Pradesh,	
	Union territory of	
	Andaman and Nicobar	
	Islands or	
	Lakshadweep).	
	1,	
	Note: The crucial date	
	for determining the age-	
	limit shall be as	
	advertised by the Staff	
	Selection Commission.	

(8)	(9)	(10)
No	Two years	40% by promotion and 60% by direct recruitment

(11)

Promotion: Senior Computer in the pay band-1 (Rs. 5200-20200) and grade pay of Rs. 2800 with six years' regular service in the grade.

Note 1: Promotion shall be subject to completion of Level -I Training for Group 'B' Officer devised by the Central Water Commission.

Provided that those person who have not completed training for promotion before the date of meeting of DPC will also be considered subject to the condition that the required training will be completed within one year of the date of meeting of DPC.

Note 2: Those persons who are due to retire within two years will be exempted from completion of such training for promotion

Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 4: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

	(12)		(13)
Gr	oup 'B' Departmental Promotion Committee :		Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.
1.	Chief Engineer, Central Water Commission	-Chairman;	
2.	Director (Establishment) or Deputy Secretary (Establishment), Ministry of Water Resources	- Member;	
3.	Secretary, Central Water Commission	- Member;	
4.	Director, Central Water Commission	- Member.	

Gr	oup 'B' Departmental Confirmation Committee :	
1.	Chief Engineer, Central Water Commission.	- Chairman;
2.	Director (Establishment) or Deputy Secretary (Establishment), Ministry of Water Resources.	- Member;
3.	Secretary, Central Water Commission.	- Member;
4.	Director, Central Water Commission.	- Member.

[No. 06/2015, F.No. 35/26/2009-Estt.I] A. K. KAUSHIK, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 2015

सा.का.नि. 6.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र (प्रलेखीकरण अधिकारी) भर्ती नियम 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में पुस्तकालय और सूचना अधिकारी (समूह 'क' पद) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- **1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, पुस्तकालय और सूचना अधिकारी (समूह 'क' पद)पद भर्ती नियम 2015 है।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान : पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति –
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अ चयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	01* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ``क`` राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 15600- 39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता।

वाले व्यक्तियों के लिए	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
7	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	दो वर्ष ।	संयुक्त पद्धति द्वारा
			(प्रतिनियुक्ति +प्रोन्नति)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

केन्द्रीय/राज्य सरकार/स्वायत्त या कानूनी संगठन/ पब्लिक सेक्टर उपक्रम/विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षणिक संस्था के अधीन ऐसे अधिकारी

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने वेतन बैंड 2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य पदों में 7 वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास नीचे दी गई शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है

आवश्यक:

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय सूचना विज्ञान में मास्टर डिग्री और
- (ii) केन्द्रीय/राज्य सरकार/स्वायत्त या कानूनी संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/ विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्था के अधीन किसी पुस्तकालय में 5 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय:

- (i) केन्द्रीय/राज्य सरकार/स्वायत्त या कानूनी संगठन/पब्लिक सैक्टर उपक्रम/विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्था के अधीन किसी पुस्तकालय में कम्प्यूट्रीकृत पुस्तकालय क्रियाकलापों का एक वर्ष का अनुभव।
- (ii) जलीय क्षेत्र/जल संसाधन में एक वर्ष का वृत्तिक अन्भव।
- (iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा।

टिप्पण 1 : बाह्य व्यक्तियों के साथ वेतन बैंड 2, 9300-4800 रु. + ग्रेडवेतन 4600 रु. में विभागीय सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, पर भी विचार किया जायेगा, यदि उसका चयन हो जाता है तो इसे प्रोन्नित के रूप में भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01, जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी	भर्ती करने में किन परिस्थतियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया	
			जाएगा।
	12		13
समूह '	क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के	विषय में	पद पर भर्ती करते समय संघ लोक सेवा
	करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे		आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1	भार साधक संयुक्त सचिव, के.ज.वि.अ.के जल	अध्यक्ष	
	संसाधन मंत्रालय		
2.	निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान	सदस्य	
	केन्द्र, पुणे		
3	अपर निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत	सदस्य	
	अनुसंधान केन्द्र, पुणे		

[फा. सं. 2/3/2009-ई.॥)]

एस. के. कटारिया अवर सचिव

New Delhi, the 31st December, 2015

G.S.R. 6.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Research Station, (Documentation Officer) Recruitment Rules, 1985 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following

rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Officer (Group 'A' Post) in the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune under the Ministry of Water Resources namely:-

- 1. **Short title and commencement -** (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Library and Information Officer (Group 'A' Post), Recruitment Rules, 2015.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. **Number of Posts classification, pay band and grade pay or pay scale.** The number of the post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.** The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
- 4. **Disqualification -** No person .-
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. **Power to relax** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation in with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. **Savings** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Casts, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDIII E

			SCHEDULE			
Name of	Number of	Classification.	Pay band/	Whether	Age-limit	Educational and
post.	posts.		Grade pay/	selection post	for Direct	other qualification
			pay scale.	or Non-	recruit.	required for direct
				Selection		recruits.
				post.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Library and	01 *	General Central	PB-3;	Selection.	Not	Not applicable
Information	2015	Service Group	Rs. 15600-		applicable	
Officer.	*Subject to	'A' Gazetted,	39100 plus			
I	variation	Non-Ministerial.	grade pay			
	dependent on		Rs. 6600.			
	workload.					

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two year	By composite method (deputation plus promotion).

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made.

(11)

Deputation (including short term contract)

Officers under the Central/State Government/autonomous or statutory organization/PSU/University or recognized research or educational institution:

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
 - (ii) with 7 years' regular service in posts in the Pay Band 2 Rs. 9300-34800 with grade pay Rs. 4600 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience as under.

Essential:

- (i) Master's degree in Library science or Library and Information Science of a recognized University. and
- (ii) 5 years' experience in a Library under Central/State Government/autonomous or statutory organization/PSU/University or recognized research or educational institution.

Desirable:

- (i) One year experience of computerizing Library activities in a Library under Central/State Government/autonomous or statutory organization /PSU/University or recognized research or educational institution.
- (ii) One year professional experience in the area of Hydraulics/Water Resources.
- (iii) Diploma in Computer Application from a recognized University or Institute.
- **Note 1.** The departmental Assistant Library and Information Officer in PB-2 Rs. 9300-34800 with the grade pay of Rs. 4600 shall be considered along with outsiders, in case if he is selected. It shall be treated as promotion.
- **Note 2.** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
- **Note 3.** The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) /absorption shall not exceed 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what	Circumstances in which Union Public Service Commission
is its composition.	is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group `A; Departmental Promotion Committee (for	Consultation with the Union Public Service
consideration promotion/confirmation)	Commission is necessary for filling up of post.
 Joint Secretary in Charge CWPRS, Ministry of Water Resources - Chairman Director, Central Water and Power Research Station, Pune -Member Additional Director, Central Water and Power Research Station, Pune - Member 	

[F. No. 2/3/2009-E.II]

S.K. KATARIA, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 2015

सा.का.नि. 7.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान स्टेशन, पुणे प्रशासिनक और लेखा सेवाएं, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2011 का अधिक्रांत करते हुए जहां तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक के पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय

जल और विद्युत अनुसंधान स्टेशन, पुणे में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :-

- 1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान स्टेशन, पुणे प्रशासनिक और लेखा सेवाएं, उच्च श्रेणी लिपिक समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2015 है। (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. निरर्हता : वह व्यक्ति –
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

- **5. शिथिल करने की शक्ति**: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत. आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

		1381		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन पद हैं
			वेतन या वेतनमान	अथवा अचयन
				पद।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
उच्च श्रेणी लिपिक	44* (2015)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-1 (5200-	अचयन पद
	*कार्यभार के आधार	सेवा समूह ``ग``	20200 रु.) और	
	पर परिवर्तन किया	अराजपत्रित,	ग्रेड वेतन 2400 रु.	
	जा सकता है।	अनुसचिवीय		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

(6)

18 और 27 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिशिल की जा सकती है।)

टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण:- रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की
(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक किसी मान्यताप्राप्त	लागू नहीं होता ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले	प्रोन्नति जिसके न हो
विश्वविद्यालय में बैचलर		व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	सकने पर सीधी भर्ती
डिग्री			द्वारा ।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

वेतन बैंड -1 , 5200-20200 रु. और 1900 रु. के ग्रेड वेतन में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण :- जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह जब तक कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

-	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसर्व	भर्ती करने में किन परिस्थतियों में	
		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श	
			किया जाएगा।
	(12)		(13)
समूह 'ग' ि	वेभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति के संबंध	। में विचार के लिए	लागू नहीं होता
	जिसमें निम्नलिखित होंगे		
1	अपर निदेशक या संयुक्त निदेशक,	अध्यक्ष	
	केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान		
	स्टेशन, पुणे		
2.	मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल	सदस्य	
	और विद्युत अनुसंधान स्टेशन, पुणे		
3	केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालय या	सदस्य	
	विभाग से समूह 'क' अधिकारी		

[फा. सं. 17/27/2009-स्था. II]

एस. के. कटारिया, अवर सचिव

New Delhi, the 31st December, 2015

- **G.S.R.** 7.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, the Central Water and Power Research Station, Pune, Administrative and Accounts Services, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, Group 'C' Post, Recruitment Rules 2011, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, namely:-
- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Administrative and Accounts Services, Upper Division Clerk, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2015.
 - (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale: The number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
- **4. Disqualification.** No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **5. Power to relax** .- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- **6. Savings** .- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of	Number of	Classification	Pay band	Whether	Age- limit for direct recruits.	Educational
the post	posts.		and grade	selection post		and other
the post	Postor		pay or pay	or non-		qualifications
			scale.	selection		required for
			Source.	post.		direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Upper	*44	General	Pay band-1;	Non-selection	Between 18 and 27 years.	Essential:
Division	(2015)	Central	(Rs.5200-	post.	(Relaxable for Government	Essentiai:
Clerk.	(2013)	Service,	20200) and	post.	servants upto the age of 40	Bachelors
CICIK.	*Subject to	Group "C",	grade pay		years in accordance with the	Degree from
	variation	non-	of		instructions or orders issued	a recognized
	dependent	Gazetted,	Rs.2400.		by the Central Government	University;
	on	Ministerial.	K3.2400.		from time to time).	Chrycisity,
	workload.	management.			Note 1: The crucial date for	
	workfoud.				determining the age-limit	
					shall be the closing date for	
					receipt of applications from	
					candidates in India (and not	
					the closing date prescribed for	
					those in Assam, Meghalaya,	
					Arunachal Pradesh, Mizoram,	
					Manipur, Nagaland, Tripura,	
					Sikkim, Ladakh Division of	
					Jammu and Kashmir State,	
					Lahaul and Spiti District and	
					Pangi Sub-Division of	
					Chamba District of Himachal	
					Pradesh, Union Territory of	
					Andaman and Nicobar	
					Islands or Lakshadweep).	
					Note 2: In the case of	
					recruitment made through	
					Employment Exchange, the	
					crucial date for determining	
					the age-limit shall be the last	
					date upto which the	
					Employment Exchange is	
					asked to submit the names.	

Whether age and educational qualification prescribed	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption	In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation /absorption to be	If Departmental Promotional Committee exist, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is
for direct		and percentage of the	made.		to be consulted
recruits will		vacancies to be filled			in making
apply in the		by various methods.			recruitment.
case of promotees					
8	9	10	11	12	13
8 Not	9 Two years	10 Promotion failing	11 Lower Division Clerk in pay	12 Group 'C'	Not applicable.
Ü			==		
Not	Two years	Promotion failing	Lower Division Clerk in pay	Group 'C' Departmental Promotion	
Not	Two years for direct	Promotion failing which by direct	Lower Division Clerk in pay band 1 (Rs. 5200-20200) and grade pay of Rs. 1900 with eight years of regular	Group 'C' Departmental	
Not	Two years for direct	Promotion failing which by direct	Lower Division Clerk in pay band 1 (Rs. 5200-20200) and grade pay of Rs. 1900 with eight years of regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion	
Not	Two years for direct	Promotion failing which by direct	Lower Division Clerk in pay band 1 (Rs. 5200-20200) and grade pay of Rs. 1900 with eight years of regular service in the grade. Note:	Group 'C' Departmental Promotion Committee for	
Not	Two years for direct	Promotion failing which by direct	Lower Division Clerk in pay band 1 (Rs. 5200-20200) and grade pay of Rs. 1900 with eight years of regular service in the grade. Note: Where juniors have	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of :-	
Not	Two years for direct	Promotion failing which by direct	Lower Division Clerk in pay band 1 (Rs. 5200-20200) and grade pay of Rs. 1900 with eight years of regular service in the grade. Note:	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion	

haina agusidanad fan	Dimenton
being considered for	Director,
promotion their seniors	Central Water
would also be considered	and Power
provided they are not short	Research
of the requisite qualifying or	Station, Pune -
eligibility service or two	Chairman
years whichever is less and	
have successfully completed	2. Chief
their probation period for	Research
promotion to the next higher	Officer, Central
grade along with their junior	Water and
who have already completed	Power Research
such qualifying or eligibility	Station, Pune
service.	– Member
	3. Group 'A'
	Officer from
	other Central
	Government,
	Ministry or
	Department
	– Member

[F. No. 17/27/2009-Estt.II]

S. K. KATARIA, Under Secy.

कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय (कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 2016

सा.का.िन. 8.—केंद्रीय सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय में हैड बाइन्डर और बाइन्डर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 का निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात्:-

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, हैड बाइन्डर और बाइन्डर (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2015 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, हैड बाइन्डर और बाइन्डर (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2014 की अनुसूची में, क्रम संख्यां 2 के सामने, बाइन्डर पद से संबंधित प्रविष्टि के, स्तंभ 11 के अधीन, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात:-

"वेतन बैंड -1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में के ऐसे बहु कार्य कर्मचारिवृंद जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो।"

[फा. सं. 1-8/2014-विस्तार(आरआर)]

आर.एस. वर्मा, अवर सचिव

टिप्पण :- मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-॥, खंड-3, उपखंड (i) में सा.का.नि. संख्या 203, तारीख 8 सितंबर, 2014 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE (Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)

New Delhi, the 6th January, 2016

- **G.S.R. 8.**—in exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Central Government hereby makes the following amendments in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Head Binder and Binder (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2014, namely:-
- 1. (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Head Binder and Binder (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2015.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Head Binder and Binder (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2014 in the Schedule, against serial number 2, relating to the post of Binder, under column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:-

"Multi Tasking Staff in pay band-1, Rs.5200-20200/- with grade pay of Rs.1800/- with three years regular service in the grade".

[F. No. 1-8/2014-Exten.(RRs)] R. S. VERMA, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) vide number G.S.R. 203, dated the 8th September, 2014.

अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 दिसम्बर, 2015

सा.का.नि. 9.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय में टंकक (उर्द्र) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ :
 - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय, टंकक (उर्दू), समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2015 है।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान –** उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और अर्हताएं, आदि— भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता वह व्यक्ति–
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगाः

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथि**ल करने की शक्ति** —जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंद्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंद्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	वेतन या वेतनमान (4)	(5)
टंकक (उर्दू)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड पी बी—1:	लागू नहीं होता
	(2015)	समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5200—20200 रू0+ ग्रेड वेतन 1900 रु0	
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	अनुसायपाप	96 4(I-I 1900 V0	
	सकता है।			

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु—सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनयुक्ति या आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्निति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यार्थियों की समूह 'ग' पदों पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से अंग्रेजी/हिंदी और उर्दू विषय के साथ दसवाँ स्तर या समतुल्य पास (ii) उर्दू में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति वांछनीय उर्दू में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति से कम से कम 3 वर्षों का टंकण अनुभव	लागू नहीं होता।	2 वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / आमेलन द्वारा	प्रतिनियुक्ति/आमेलनः वेतन बैंडः पी बी 1 + ग्रेड वेतन 1800/- रु. में के ऐसे केंद्रीय सरकार के समूह 'घ' कर्मचारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो और निम्निखित अर्हताएं रखते हों:- (i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से अंग्रेजी/हिंदी और उर्दू विषय के साथ 10वां स्तर या समतुल्य पास (ii) उर्दू में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति

	आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति / आमेलन:	पद पर नियुक्ति के लिए प्रत्येक अवसर पर कर्मचारी
	चयन आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रतिनियुक्ति और पुष्टि के संबंध	
में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	
(1) उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष	
(२) अवर सचिव (प्रशासन) – सदस्य	
(3) उप सचिव या अवर सचिव, जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित	
जनजाति का प्रतिनिधित्व करता हो – सदस्य	

[फा.सं. ए-12017 / 1 / 2015-स्था.]

डी.एस. बिष्ट, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF MINORITY AFFAIRS

New Delhi, the 29th December, 2015

- **G.S.R. 9.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Typist (Urdu) in the Ministry of Minority Affairs, namely:-
- Short title and commencement .-
- (1) These rules may be called the Ministry of Minority Affairs, Typist (Urdu), Group 'C' Post Recruitment Rules, 2015.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, its classification and pay band and grade pay or pay scale. The number of the said post, its classification and the Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc. .- The method of recruitment, age-limit, educational and other qualifications relating there to shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- **4. Disqualifications.-** No person,-
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **5. Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Staff Selection Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- **Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name	Number of posts	Classification.	Pay band and grade	Whether
of post			pay or pay scale	selection or
				non-selection
				post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Typist	1*(2015)	General Central Service Group	Pay Band PB-1:	Not applicable
(Urdu)	*subject to variation	'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5200-20200, plus	
	depending on workload.		grade pay Rs. 1900	

Age-limit Educational and	Whether age	Period of	Methods of	In case of recruitment by
---------------------------	-------------	-----------	------------	---------------------------

for direct	other qualifications	and educational	probation,	recruitment : whether	promotion or deputation/
recruits.	required for direct	qualifications	if any.	by direct recruitment	absorption grades from
	recruits.	prescribed for		or by promotion or by	which promotion or
		direct recruits		deputation/absorption	deputation/absorptions is
		will apply in		and percentage of	to be made.
		the case of		vacancies to be filled	
		promotees.		by various methods.	

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Between 18 and 25 years (relaxation of the upper age-limit for Departmental candidates upto 40 years for appointment by direct recruitment to Groups 'C' posts) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the agelimit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Subdivision of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the agelimit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	(i) Pass in 10 th Standard or equivalent from recognized Board or University with English/Hindi and Urdu as subject. (ii) A typing speed of 30 wpm in Urdu. Desirable: Minimum of three years experience of typing speed of 30 wpm in Urdu. Urdu.	Not applicable.	Two years.	Direct Recruitment failing which by Deputation (including short-term contract)/Absorption.	Deputation/Absorption: Group 'D' employees of the Central Government in the Pay Band: PB-I with grade pay of Rs.1800/- who have put in a minimum of three years regular service in the grade and having the following qualifications:- (i) Pass in 10 th standard or equivalent from recognized Board or University with English/Hindi and Urdu as subject. (ii) A typing speed of 30 wpm in Urdu.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.		
(12)	(13)		
Deputation/Absorption.	Consultation with Staff Selection Commission is		
Group 'C' Departmental Promotion Committee(for considering deputation and confirmation) consisting of :—	necessary for appointment to the post on eac occasion.		
(1) Deputy Secretary (Administration) -Chairman;			
(2) Under Secretary (Administration) - Member, and			
(3)Deputy Secretary or Under Secretary who belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe representative –Member.			

[F.No. A-12017/1/2015-Estt.]

D. S. BIST, Jt. Secy.